

**netzwerk  
entwicklung**  
berater und  
beraterinnen  
für oe

Am Anfang ist ein Name  
ein zugewiesenes Identitätsbild.  
Mit eigenem Leben gefüllt,  
wird er zum Symbol  
für ein unverwechselbares Wesen.

# Der Name



Unser Name **netzwerk entwicklung** sagt aus,  
was es ist: ein Netzwerk für Entwicklung.

Wir sind eine Gruppe von Beratern und Beraterinnen,  
die in der Zusammenarbeit die Partnerschaft zwischen  
autonomen Einzelunternehmern und Einzelunter-  
nehmerinnen in den Vordergrund stellen. Unsere  
Beratungen haben Entwicklungsthemen zum Inhalt und  
umfassen das gesamte Spektrum von der Organisation  
bis zur individuellen Person.

Jedes hängt mit jedem zusammen  
und doch ist jedes in sich vollständig.  
Jedes hat ein gleiches Selbstverständnis  
und doch ist nicht jedes gleich.  
Die Unterschiede suchen die Ergänzung  
und schaffen Verbindungen  
und wechselseitige Beziehungen.

# Das Netzwerk



Wir arbeiten je nach gegebener Aufgabenstellung oder vorliegendem Projekt einzeln oder in flexibel zusammengestellten Konstellationen aus unserem Netzwerk in der Funktion der begleitenden Beratung. Unterschiedliche Schwerpunkte in unserer jeweiligen Zugangsweise zu Entwicklungsaufträgen bestimmen dabei die Zusammensetzung unseres Arbeitsteams mit dem Ziel, einen hohen Standard der Beratungsqualität und Durchführungssicherheit für unsere Klienten zu gewährleisten. Unsere minimal gehaltenen Netzwerkstrukturen erlauben es, uns als externe Berater und Beraterinnen an bestehende und sich entwickelnde Organisationen leicht und schnell an- und abzukoppeln. Wir kooperieren gerne auch mit anderen Beratern und Beraterinnen, die eine ähnliche Philosophie und Ethik vertreten, wenn dies dem Gelingen der Vorhaben unserer Klienten dient.

Entwicklung bewirkt das Verlassen eines stabilen Gleichgewichts und führt zu einer Neuordnung mit einer Fülle an Möglichkeiten, die auch Ungewisses in sich bergen.

Entwicklung enthält Chancen und Risiken. Dies macht das Spannungsfeld zwischen dem Willen zu Neuem und dem Widerstand gegen das Neue verständlich. Die Möglichkeiten zu erfassen und die Wagnisse zu bestehen, kennzeichnen eine bewusste Entwicklung in achtsamer Begleitung.

# Die Entwicklung



Entwicklung findet als Merkmal alles Lebendigen permanent statt. Im ständigen Wechselwirkungsprozess beeinflussen die Ziele, die Strukturen, die Inhalte, die Beziehungen und die Menschen in einer Organisation deren Entwicklung. Bewusste Entwicklung bedeutet, Impulse zu setzen, um den Kräften, die an der Entwicklung beteiligt sind, eine Richtung zu geben und diese Bewegung steuernd zu begleiten. Die bewusste Entwicklung einer Organisation sichert deren permanente Aktualisierung auf dem Markt in eine angestrebte Richtung. Ansatzpunkt für Entwicklung und Veränderung sind in unserem ganzheitlichen Entwicklungsverständnis die Handlungen und Haltungen der Menschen in einer Organisation. Wenn sich die Menschen entwickeln, entwickelt sich die Organisation. Entwicklung verstehen wir als Chance der Bewältigung von Widerständen und der Erweiterung von neuen Haltungen, neuen Sichtweisen und sich daraus ableitenden Handlungsalternativen im Rahmen bestehender Aufgabenstellungen. Entwicklung benötigt ein Beziehungsangebot der Forderung und der Förderung in einem wertschätzenden, von Respekt vor den Eigenheiten jedes Menschen getragenen Klima.

Es gibt eine Ebene der Wirksamkeit, die - wie zwischen den Zeilen Geschriebenes - hinter dem konkreten Handeln steht. Zwischen den Zeilen zu lesen und hinter das Handeln zu sehen, ist eine tiefe Quelle des Wissens um das Wesen des sichtbaren Textes und des sichtbaren Tuns.

# Die Grundannahme unserer Arbeit



Jedes sachliche Thema und jede fachliche Fragestellung ist mit einer Beziehungsebene unterlegt. Diese Ebene steuert die Zusammenarbeit, die Leistungsbereitschaft, den Einsatz, die Zielorientierung, die Atmosphäre und die Ausstrahlung einer Organisation, die Interaktionen und die Befindlichkeit der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Sie äußert sich in Störungen, wenn sie keine Beachtung erfährt.

Die Beziehungsebene zu erkennen, bewusst zu machen, in Verbindung mit den inhaltlichen Fragestellungen zu bringen, sie als hohen Wirkfaktor für die Handlungsebene zu begreifen und sie nutzbringend für das Vorhaben von Organisationen und Personen einzusetzen, initiiert und fördert Entwicklung.

In den Räumen finden die Besprechungen statt, in den Zwischenräumen die Entwicklungen und in den Spielräumen die Veränderungen. Die Zwischenräume bleiben oft dunkel und die Spielräume bleiben oft unaufgeräumt, aber sie sind der Lebensraum für das Handwerkszeug der Menschen.

## Der Mensch im Mittelpunkt



Organisationen sind letztlich Lebensräume, in denen Menschen einer Sache dienen, die wiederum für Menschen gedacht ist.

Mittelpunkt unserer Arbeit ist der Mensch mit seinen Handlungen. Wir gehen davon aus, dass Entwicklungen und Veränderungsprozesse in Organisationen mit deren dazugehörigen Strukturen und Mustern von Menschen getragen werden. Die Einleitung von Entwicklungsschritten erfordert ein risikofreudiges bewusstes Ganzheitsdenken, ein Erkennen, Reflektieren und Steuern aller Kräfte, die in Organisationen wirksam sind.

Wir sehen unsere Aufgabe in einer umfassenden Situationsanalyse und einer Absprache mit unseren Klienten über die angestrebten Ziele und die für deren Verwirklichung vorhandenen freien und gebundenen Entwicklungskräfte. Daraus folgt unsere Empfehlung und Beratung, an welcher Stelle Entwicklung wirksam ansetzen kann und unsere maßgeschneiderte Begleitung von Organisationen, Teams und Personen während eines Entwicklungsprozesses.

Der Alltag: ein auf Ziele gerichtetes Handeln im Lebensraum der Arbeit, der von Aufgaben, Regeln, Beziehungen und Personen bestimmt wird. Alle Wirkelemente sind in ihrer Summe mehr als die einzelnen Teile.

# Die Organisation und ihre Kräfte



Organisationen benötigen eine ausgewogene Balance zwischen Haltgebung (Struktur) und Bewegung (Dynamik und Entwicklung). Dieses Kräftespiel steuert den Alltag und langfristig den Erfolg einer Organisation. Das Leben in Organisationen findet im Kontakt und im Wechsel von Kontakten statt. Die individuelle Auslegung, wie Kontakt geschaffen und genutzt wird, führt dabei oft zu der Überraschung, dass sich Kräfte anders entfalten als beabsichtigt. Teams und Arbeitsgruppen folgen unbemerkt psychologischen Gesetzmäßigkeiten, deren wesentlicher Einfluss auf den Erfolg erst später verstanden wird.

Wir sehen unsere Aufgabe in der Reflexion und der Steuerung von dynamischen Prozessen einer Gruppe oder mehrerer Gruppen miteinander und arbeiten an der Bewusstmachung von förderlichen und hinderlichen Interaktionen für die gesetzten Ziele unserer Klienten. Wir machen das Zusammenwirken von Inhalt und Dynamik transparent und nachvollziehbar, so dass unsere Klienten zunehmend ihre Steuerungsmöglichkeiten in einem Beziehungsgefüge erkennen und als Chance einsetzen können.

Persönlichkeitsentwicklung ist  
Weiterbildung auf höchstem Niveau.

# Die Persönlichkeit im Wachstum



Im Zusammenwirken mit anderen Menschen in Organisationen und sozialen Gefügen entstehen Spannungsfelder, die zu permanentem persönlichen Wachstum herausfordern.

Persönlichkeitsentwicklung bedeutet die Entfaltung aller angesammelten Erfahrungen des eigenen Lebens und deren Einordnung in einen persönlich bedeutsamen Sinnkontext. Die bewusste Persönlichkeitsentwicklung offenbart neue Sichtweisen auf erlebte Realitäten und damit auch neue Antworten auf Herausforderungen im beruflichen und persönlichen Alltag. Gestärkte Persönlichkeiten treffen Entscheidungen, nehmen Kontakt auf, regeln Konflikte und gestalten die Realität. Wir sehen unsere Aufgabe in der Begleitung und Unterstützung von Menschen und stellen ihnen unsere Erfahrung und unser Wissen als Beraterinnen und Berater in Form von aufmerksamen Beobachtungen und Anregungen für eine bewusste Auseinandersetzung mit dem eigenen Weg, dem eigenen Tun und der eigenen Lebensgestaltung zur Verfügung. Stärkung und Stützung zur Förderung der Leistungskraft und zur Schöpfung von Lebensenergie ist dabei ein angestrebtes Ziel. Wir bieten Entlastung und Bestätigung, aber auch Infragestellung und Zweifel an, wobei eine wertschätzende Akzeptanz den Kern unserer Beratungsphilosophie bildet.

Was?

Wie?

Womit?

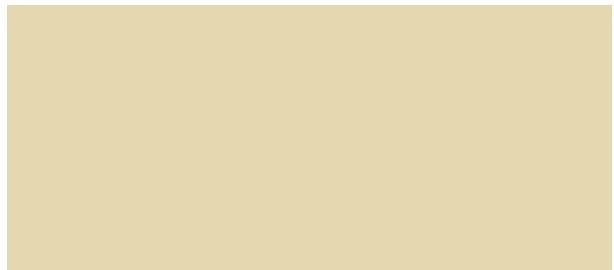
# Die relevanten Fragen



Unsere Beratungsleistungen umfassen alle Themen innerhalb der Organisationsentwicklung. Die persönliche Begleitung einzelner Personen, Teams und Organisationseinheiten während des gesamten Entwicklungsprozesses gibt unserer Form der Beratung ihre Besonderheit. Wir bewegen uns mit unseren Beratungsleistungen vermittelnd und verbindend im Raum zwischen Organisation und Person. Dabei arbeiten wir firmenintern in maßgeschneiderten Settings und Arbeitsstrukturen. In öffentlich ausgeschrieben Seminaren bieten wir Workshops zu spezifischen Entwicklungsthemen, Curricula und Großgruppenveranstaltungen an. Als zusätzliches Angebot laden wir gezielt einzelne Führungskräfte zu persönlichen Besinnungs- und Regenerationstagen ein. Die Wirksamkeit unserer Interventionen begründen wir auf unserem methodischen Hintergrund, der ein betriebswirtschaftliches Grundverständnis mit einer psychodynamischen Betrachtungsweise legiert und mit unserer Bereitschaft, unsere persönliche Resonanz für den Entwicklungsprozess einzusetzen. Um diese permanent zu schulen, arbeiten wir beständig an unserer persönlichen Weiterentwicklung mit unseren Kollegen und Kolleginnen.

Eine Aussage über eine andere Person  
beinhaltet stets auch die Sichtweise  
des Betrachters und der Betrachterin.

# Unsere Vorstellung



Gemeinsame Geschichte über viele Jahre, miteinander geteilte Erfahrungen, gleiche Wahrnehmung und Beantwortung von Phänomenen, übereinstimmende Werthaltungen, gegenseitige Wertschätzung und Anerkennung, ein miteinander gewachsenes Selbstverständnis, ähnliche Zielvorstellungen, ein aneinander Wachsen, sich ergänzende Fähigkeiten, gegenseitige fachliche und methodische Bereicherung, gewollte Zusammenarbeit – das ist das Garn, aus dem unser Netzwerk geknüpft ist.

Jahrgang 1944  
selbstständiger Berater

Organisationsberater  
Management-Trainer  
Personalentwickler  
Groupworker

verheiratet  
Vater von 3 Kindern

Alois Siller





Alois besitzt noch die großen Tugenden: Bescheidenheit, Geduld, Aufrichtigkeit und Loyalität. Seine konsequente wertschätzende und tolerante Haltung beeindruckt mich immer wieder. Als langjähriger Berater hat Alois einen großen Erfahrungsschatz gesammelt, der seinen Diagnosen und Prognosen große Treffsicherheit verleiht. Ihm wird von seinen Klienten und Freunden großes Vertrauen geschenkt und auch er vertraut auf die Entwicklungsfähigkeit von Menschen und Organisationen. Er setzt oft nur feine Impulse und überlässt sie ihrer Wirksamkeit. In unserer seit langen Jahren gewachsenen Freundschaft, in der uns auch unsere gemeinsame Heimat Südtirol verbindet, habe ich dankbar viel von ihm lernen können.

Beschrieben von LUIS PFÖSTL

Jahrgang 1947

Magister der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften

Doktor der Philosophie

selbstständiger Berater

Organisationsberater

Gruppentrainer

Supervisor

Coach

Psychotherapeut

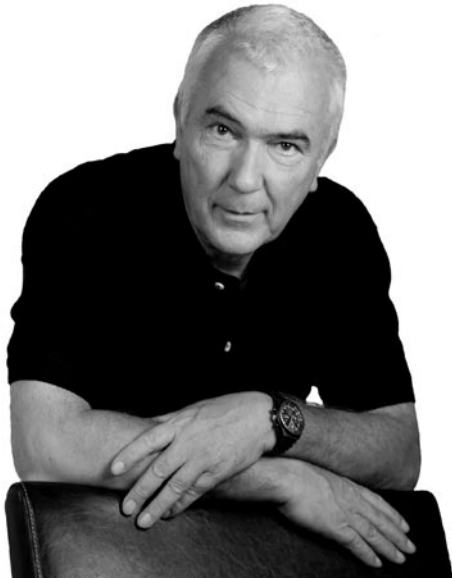
Bioenergetischer Analytiker

verheiratet mit Petra Riccabona

Vater von 4 Kindern

Enrico  
Riccabona





Mit seiner klaren Präsenz stellt Enrico präzise Diagnosen, verdeutlicht Situationen anschaulich und steuert zielsicher den Kern einer Sache an. Er besitzt die große Fähigkeit, auch die schwierigsten Themen zur Erleichterung aller anzusprechen. Seine Klarheit, seine Sicherheit, seine große Erfahrung, sein Mut zur Konfrontation ebenso wie seine Unterstützung und Anteilnahme zeichnen ihn aus. Enrico ist ein exzellenter Ratgeber, engagiert, zielstrebig und tüchtig. Er konzentriert sich auf das Wesentliche und setzt seine Kräfte bewusst für angestrebte Ziele ein. Die unerschöpfliche Energiequelle, aus der Enrico Kraft bezieht, besteht aus wachem Interesse am Weltgeschehen, aus klassischer Musik, aus der Natur und aus seinem geliebten Zuhause. Ich fühle mich Enrico seit vielen Jahren freundschaftlich verbunden.

Beschrieben von ALOIS SILLER

Jahrgang 1952  
Doktorin der Philosophie  
in freier Praxis tätig

Coach  
Einzel-, Gruppen-, Fall- & Teamsupervisorin  
Groupworker  
Grupptrainerin  
Psychotherapeutin  
Psychoanalytikerin  
Lehrbeauftragte für Psychotherapie  
Lehrbeauftragte für Supervision und Coaching

Erfahrung speziell in Non-Profit-Organisationen

verheiratet mit Enrico Riccabona  
Mutter von 4 Kindern

Petra  
Riccabona





Petra wirkt auf den ersten Blick: kontaktvoll und taktvoll, klug, konzentriert, attraktiv, zugewandt, zuverlässig, belesen, engagiert, anspruchsvoll – und dieser Eindruck bestätigt sich auch auf den zweiten Blick und auf alle weiteren Blicke. Mit Zielsicherheit findet sie den wesentlichen Ansatzpunkt einer Situation und bringt ihn so in Sprache, dass bereits in der Beschreibung Lösungsalternativen sichtbar werden. Sie zeigt Möglichkeiten erweiterten Wahrnehmens, Handelns und dessen Konsequenzen auf, lässt stets die Klienten und Klientinnen über ihren Weg entscheiden. Sie begleitet – durch dick und dünn. Und sie weiß immer, was nach menschlichen Maßstäben angemessen ist. Petra ist sehr wirksam. Petra ist eine wirklich gute Beraterin.

Beschrieben von THOMAS HARTWIG

Jahrgang 1954

Magister der Erziehungswissenschaften

selbstständiger Berater

Organisationsberater

Gruppentrainer

Supervisor und Coach

Bioenergetischer Analytiker

Psychotherapeut

Karosseriebauer und Autospengler

Lehrbeauftragter im Universitätslehrgang für

Personal- und Organisationsentwicklung, Univ. Innsbruck

Jodok  
Moosbrugger





In Jodok sehe ich einen dezenten Beobachter, der in scheinbar Nebensächlichem oft das Wirkungsvolle und Wesentliche entdeckt. Er kann mit seinen Fragen und Feststellungen Dinge in einer Leichtigkeit offen halten, so dass sich neue Sichtweisen oft wie von selbst zu ergeben scheinen. Seine feine abwägende Art in der Auseinandersetzung mit Themen schätze ich in unserer Zusammenarbeit sehr. Sollte er je - aus unergründlichen Motiven - auf die Idee kommen, den Beruf zu wechseln, sehe ich ihn als Autor von Geheimtippbüchern, denn schon oft hat er mich auf Bücher, Ausstellungen, Filme, Landschaften oder Lokale aufmerksam gemacht, die jedes Mal etwas ganz Besonderes auszeichnete. Er hat die Augen, es zu erkennen.

Beschrieben von PETRA RICCABONA

Jahrgang 1958

Doktor der Erziehungs- und Politikwissenschaften

in freier Praxis tätig

Organisationsberater

Management-Trainer

Supervisor

Coach

Psychotherapeut

Bioenergetischer Analytiker

verheiratet

Vater von 3 Kindern

# Manfred Deiser





Die Verbindung des Kraftvollen mit dem Einfühlsamen kennzeichnet seine Arbeitsweise. Seine berührenden Interventionen fördern und fordern Entwicklung. Sie führen zu innerer Bewegtheit und äußerer Bewegung – sei es bei Personen oder in Gruppen. Ich schätze seine konsequente Arbeit, in der er zwischen der Beachtung der Person und dem Umsetzen der gesetzten Ziele die Balance hält. Sein Können, das Engagement und die Verlässlichkeit in gemeinsamen Projekten machen Manfred für mich zu einem wertvollen Kollegen und unsere Zusammenarbeit zu einem lustvollen Tun.

Beschrieben von JODOK MOOSBRUGGER

Jahrgang 1958

Organisationsentwickler in einem Versicherungskonzern

Management-Trainer

Organisationsberater

Personalentwickler

Coach

NLP Master Practitioner

verheiratet

Vater von 3 Kindern

Roman Götz





Roman erlebe ich bezüglich seiner persönlichen Werthaltungen und Prioritätensetzungen sehr klar. Wesentliche Fragen der Lebensgestaltung – wie zum Beispiel die Ausgewogenheit seines beruflichen und persönlichen Engagements – sind Themen, die er intensiv aus eigener Auseinandersetzung kennt und daher anderen glaubwürdig vermittelt. In der Beratung gibt Roman konsequent und gleichzeitig behutsam seine Hinweise und bezieht klare Standpunkte. Diese Qualitäten machen ihn in Verbindung mit seiner unternehmensinternen Erfahrung, seinen Kenntnissen von Management- und Steuerungsinstrumenten und seiner unprätentiösen Art zu arbeiten aus meiner Sicht besonders wirksam.

Beschrieben von ELISABETH WIESNER-LANDERL

Jahrgang 1959

Doktorin der Rechtswissenschaften

Magistra der Betriebswirtschaftslehre

selbstständige Unternehmensberaterin

Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung

Management-Trainerin

Coach

Erfahrung in der unternehmensinternen

Personal- und Organisationsentwicklungsarbeit,

speziell in Familienunternehmen

verheiratet

Mutter von 2 Kindern

Elisabeth  
Wiesner-Landerl





Zwei Themen verbinde ich mit Elisabeth: die Begleitung zu einer bewussten Lebensgestaltung und zu einer guten Balancefindung von Leistung einerseits und persönlicher Zufriedenheit in Organisationen andererseits. Die Quelle für ihre wirkungsvolle Beratung ist ihre kontinuierliche Arbeit an der eigenen Lebensgestaltung und ihre persönliche Erfahrung der speziellen Dynamik von Familienunternehmen. Ihr professionelles Können gepaart mit dem eigenen Erleben von Problem- und Fragestellungen innerhalb eines Unternehmens verleihen ihr eine hohe Glaubwürdigkeit und Akzeptanz. Auch ihre achtsamen Interventionen tragen dazu bei, dass sie Menschen in ihren Entwicklungen sehr gut zu begleiten und zu fördern versteht. Mit ihrem Engagement, ihrer Zielorientiertheit und ihrer Einfühlsamkeit bedeutet sie mir in unserem Netzwerk Halt und Garantie für eine gute Weiterentwicklung.

Beschrieben von ROMAN GÖTZ

Jahrgang 1959

Magister der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften

Doktor der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften

selbstständiger Unternehmensberater

Berater für Organisationsentwicklung

Management-Trainer

Coach

Groupworker

Gruppentrainer

Gruppenpsychotherapeut

Supervisor

Bioenergetischer Analytiker

Thomas  
Hartwig





Immer wieder freue ich mich daran, wie schnell und treffend Thomas Personen in ihrem Wesen und Systeme in ihren Zusammenhängen erfasst. Spielerisch initiiert, steuert und begleitet er OE Prozesse auf der individuellen, der gruppalen und der großgruppalen Ebene. Es ist spürbar, dass er leidenschaftlich gern in diesem Beruf arbeitet. So wie er Topmanager professionell durch Höhen und Tiefen begleitet, gibt er auch intern im Netzwerk Halt und bietet organisatorische Serviceleistungen. In unserer gemeinsamen Entwicklung und Durchführung von kleineren und größeren Projekten habe ich Thomas als feinen, verlässlichen Kollegen erfahren, mit dem ich noch in vielen zukünftigen Projekten zusammenarbeiten möchte.

Beschrieben von ENRICO RICCABONA

Jahrgang 1961

Ausbildung zum Organisationsentwickler  
und Management-Trainer

Personalleiter in einem  
internationalen Industrieunternehmen

Personalentwickler  
Management-Trainer  
Organisationsberater

Erfahrung in den Bereichen Handel, Tourismus, Industrie

verheiratet

Vater von 2 Kindern

Luis Pföstl





Luis versteht es, auf eher unscheinbare aber sehr wirkungsvolle Weise Interventionen zu setzen, wobei er mit seiner bildhaften Sprache meist ins Schwarze trifft. Luis ist Realist und behält in seinen Beratungen den Kontakt zum Boden. Er benennt die Dinge, wie sie sind. Gerade das zeichnet ihn aus. Er ist Praktiker und orientiert sich am konkreten Nutzen von Ideen und Zielsetzungen. Komplexe Gefüge übersetzt er in einfache und nachvollziehbare Bilder und öffnet damit Handlungsspielräume. Seine aufmerksame, sorgfältige Vorbereitung, seine Zuverlässigkeit und die Achtsamkeit, mit der er Personen und Organisationen begegnet und auf ihren Entwicklungswegen begleitet, machen Luis zu einem wirkungsvollen Berater.

Beschrieben von MANFRED DEISER

Geschichte ist die Erzählung der Vergangenheit.  
Vergangenheit enthält den Werdegang der Gegenwart.  
Gegenwart entwirft die Zukunft  
auf ihrem Verständnis von Vergangenheit,  
ihrer Definition von Gegenwart  
und ihrer Vorstellung von Zukunft.  
Zukunft macht Gegenwart zu Geschichte.  
Geschichte ist die Erzählung von Entwicklung.

## Die Geschichte von netzwerk entwicklung



**netzwerk entwicklung** ist eine Weiterentwicklung des im Jahr 1988 gegründeten Beraternetzwerkes TOEM, dessen Ursprung die über lange Jahre gewachsene Freundschaft und berufliche Zusammenarbeit der vier Begründer Kourosh Koushan, Wolfgang Maritsch, Waldefried Pechtl und Enrico Riccabona war. Nach dem Tod von Waldefried Pechtl und Kourosh Koushan im Jahr 2001 konstituierte sich TOEM neu und entwickelte in den darauf folgenden Jahren unterschiedliche Kooperationsmodelle. Daraus gingen zwei neue Netzwerke hervor: change2 und netzwerk entwicklung. change2 stellt sich als ein Netzwerk von Expertinnen und Experten aus Wirtschaft, Bildung und Forschung vor, gegründet von zwei Partnern des ehemaligen TOEM. **netzwerk entwicklung** wurde von acht Partnern und Partnerinnen des früheren TOEM zu dem hier vorgestellten Netzwerk weiterentwickelt und um eine neu hinzugewonnene Beraterin bereichert.

Die langen Zahlenreihen der Rufnummern und die langen Buchstabenreihen der Adressen codieren die Bestimmung von Kontakt. Sie sind Bindeglied und Zäsur zwischen Vorhaben und Tun.

# Die Erreichbarkeiten



**Dr. Manfred Deiser**

Fallmerayerstraße 14  
6020 Innsbruck, Austria  
Tel +43-512-58 05 20  
Mobil +43-664-442 32 22  
manfred.deiser@nwe.at

**Ing. Roman Götz**

Römerweg 6  
2731 Dörfles, Austria  
Tel +43-2638-775 05 21  
Mobil +43-664-142 11 48  
roman.goetz@nwe.at

**Dr. Thomas Hartwig**

Stiftgasse 4/4/12  
1070 Wien, Austria  
Tel +43-1-524 65 65  
Mobil +43-664-524 65 65  
thomas.hartwig@nwe.at

**Mag. Jodok Moosbrugger**

Fallmerayerstraße 14  
6020 Innsbruck, Austria  
Tel +43-512-269 962  
Mobil +43-664-516 58 17  
jodok.moosbrugger@nwe.at

**Luis Pförtl**

A. Kleebergstraße 2  
39025 Naturns, Italien  
Tel +39-0473-668 216  
Mobil +39-335-6522740  
luis.pfoestl@nwe.at

**Dr. Enrico Riccabona**

Rechenhofweg 101  
6020 Innsbruck, Austria  
Tel +43-512-26 26 00  
Mobil +43-664-300 26 26  
enrico.riccabona@nwe.at

**Dr. Petra Riccabona**

Rechenhofweg 101  
6020 Innsbruck, Austria  
Tel +43-512-26 26 00  
Mobil +43-664-503 30 13  
petra.riccabona@nwe.at

**Alois Siller**

Rotenhofgasse 77/26  
1100 Wien, Austria  
Tel +43-1-603 88 93  
Mobil +43-664-206 75 10  
alois.siller@nwe.at

**Dr. Elisabeth Wiesner-Landerl**

Wiesnerstraße 8  
4950 Altheim, Austria  
Tel +43-7723-465-400  
Mobil +43-664-320 37 47  
elisabeth.wiesner@nwe.at

**netzwerk  
entwicklung**  
berater und  
beraterinnen  
für oe

[www.nwe.at](http://www.nwe.at)

### **Impressum**

Medieninhaber und Herausgeber: netzwerk entwicklung  
Kontaktadresse: Rotenhofgasse 77/26, 1100 Wien, Austria  
Texte: Petra Riccabona, Innsbruck  
Grafik: Florian Sammer, Wien  
Logo: Büro X Design GmbH, Wien  
Druck: STEIGER Druck GmbH, Axams